

SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA P.O./A.P. (Direttore)		
Competenze professionali e manageriali		
Anno 2019		
	<i>Elenco delle competenze e comportamenti organizzativi</i>	Punteggio assegnato
1	Apporto costruttivo all'analisi dei problemi, con capacità di programmazione e di flessibilità a fronte di variazioni dei programmi	2,5
2	Capacità ed orientamento all'innovazione, finalizzata al miglioramento della gestione dei servizi erogati	2,5
3	Capacità di rispettare le scadenze operative, indicate dai vertici dell'Ente o derivanti da norme o accordi	2,5
4	Capacità di coordinare costruttivamente il lavoro dei diversi settori	2,5
5	Impegno e disponibilità ad adeguare il proprio tempo di lavoro alle esigenze dell'Amministrazione	2,5
6	Capacità di pianificare e programmare le attività, compresa la capacità di controllare i risultati dei collaboratori sotto il profilo qualitativo e quantitativo, assumendone direttamente la responsabilità	2,5
7	Capacità di ottimizzare le relazioni con l'utenza interna/esterna, anche attraverso la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e degli stakeholder	2,5
8	Capacità di motivare e valorizzare le professionalità presenti nell'Ente, favorendo il miglioramento del clima organizzativo e della produttività	2,5
9	Capacità di curare il costante aggiornamento professionale proprio e dei dipendenti	2
10	Capacità di valutazione differenziata dei collaboratori	2
Sommatoria dei punteggi assegnati		24

1. È un punto di eccellenza = punti 2,5

2. Soddisfa i requisiti = punti 2

3. Necessita di miglioramento = punti 1

4. È un punto di debolezza = punti 0

Allegato C

Il Direttore
Gloria Manghetti

O.I.V.
Dott. Roberto Cerquaglia