

GABINETTO G. P. VIEUSSEUX

SCHEMA PER L'ATTRIBUZIONE DEL 50% DEL SALARIO ACCESSORIO

Servizio

Dipendente

Apporto individuale Cat. A/B1

Indicatore	VALUTAZIONE					Punteggio ASSEGNATO
	1	2	3	4	5	
1. E' puntuale, costante e attento al rispetto dei tempi necessari per il raggiungimento degli obiettivi						
2. Interviene nelle attività assegnate con qualità e adeguata accuratezza						
3. Dimostra disponibilità e flessibilità						
						0

La valutazione del singolo indicatore è effettuata secondo una scala a cinque livelli, indicante la frequenza di osservazione del comportamento descritto.

Scala di frequenza = Osservo il comportamento:

- 1. raramente**
- 2. abbastanza frequentemente**
- 3. frequentemente
- 4. molto frequentemente
- 5. quasi sempre

La valutazione finale relativa agli obiettivi assegnati deriva dalla somma della valutazione per singolo indicatore

Data

Firma del/la Responsabile del servizio/ Direttore

Eventuali osservazioni del/la dipendente

.....

Firma del/la dipendente

GABINETTO G. P. VIEUSSEUX

SCHEMA PER L'ATTRIBUZIONE DEL 50% DEL SALARIO ACCESSORIO

Servizio

Dipendente

Apporto individuale Cat. B3/C

Indicatore	VALUTAZIONE					Punteggio ASSEGNATO
	1	2	3	4	5	
1. E' puntuale costante e attento al rispetto dei tempi necessari per il raggiungimento degli obiettivi						
2. Propone con tempestività soluzioni alternative appropriate per il superamento di ostacoli rispetto al raggiungimento degli obiettivi						
3. Produce elaborati e realizza le attività assegnate con attenzione alla completezza, correttezza e qualità						
4. Mette in atto comportamenti proattivi e collaborativi all'interno del gruppo di lavoro						
						0

La valutazione del singolo indicatore è effettuata secondo una scala a cinque livelli, indicante la frequenza di osservazione del comportamento descritto.

Scala di frequenza = Osservo il comportamento:

- 1. raramente**
- 2. abbastanza frequentemente**
- 3. frequentemente
- 4. molto frequentemente
- 5. quasi sempre

La valutazione finale relativa agli obiettivi assegnati deriva dalla somma della valutazione per singolo indicatore

Data

Firma del/la Responsabile del servizio/ Direttore

Eventuali osservazioni del/la dipendente

.....

Firma del/la dipendente

GABINETTO G. P. VIEUSSEUX

SCHEMA PER L'ATTRIBUZIONE DEL 50% DEL SALARIO ACCESSORIO

Servizio

Dipendente

Apporto individuale Cat. D1/D3

Indicatore	VALUTAZIONE					Punteggio ASSEGNATO
	1	2	3	4	5	
1. E' puntuale costante e attento al rispetto dei tempi necessari per il raggiungimento degli obiettivi						
2. Propone con tempestività soluzioni alternative appropriate per il superamento di ostacoli rispetto al raggiungimento degli obiettivi						
3. Produce elaborati e realizza le attività assegnate con attenzione alla completezza, correttezza e qualità						
4. Mette in atto comportamenti proattivi e collaborativi all'interno del gruppo di lavoro						
5. Programma l'attività lavorativa propria e dei propri collaboratori in modo funzionale al raggiungimento degli obiettivi						
						0

Scala di frequenza = Osservo il comportamento:

- 1. raramente**
- 2. abbastanza frequentemente**
- 3. frequentemente
- 4. molto frequentemente
- 5. quasi sempre

La valutazione finale relativa agli obiettivi assegnati deriva dalla somma della valutazione per singolo indicatore

Data

Firma del/la Responsabile del servizio/ Direttore

Eventuali osservazioni del/la dipendente

.....

Firma del/la dipendente

Tabelle per attribuzione premio

La valutazione del singolo indicatore è effettuata secondo una scala a cinque livelli, indicante la frequenza di osservazione del comportamento descritto.

Scala di frequenza = osservo il comportamento:

1. raramente
2. abbastanza frequentemente
3. frequentemente
4. molto frequentemente
5. quasi sempre

La valutazione finale relativa agli obiettivi assegnati deriva dalla somma della valutazione per singolo indicatore.

L'erogazione della quota del premio avviene secondo la seguente tabella:

Punteggio per le catt. A/B1	% premio
$X \leq 6$	0
$6 < X \leq 9$	80%
$9 < X \leq 12$	90%
$X > 12$	100%

Punteggio per le catt. B3/C	% premio
$X \leq 8$	0
$8 < X \leq 12$	80%
$12 < X \leq 16$	90%
$X > 16$	100%

Punteggio per le catt. D1/D3	% premio
$X \leq 10$	0
$10 < X \leq 15$	80%
$15 < X \leq 20$	90%
$X > 20$	100%

GABINETTO G. P. VIEUSSEUX - SCHEDA OBIETTIVI

Periodo di valutazione: ANNO

Cognome e Nome:

Settore e ruolo

Sistema premiante collegato: 50% del salario accessorio

Obiettivi	Indicatori di risultato	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento e motivazione

Data

Firma per accettazione

GABINETTO G. P. VIEUSSEUX - Obiettivi: verifica intermedia

Data:

Cognome e Nome:

Settore e ruolo:

Sistema premiante collegato: 50% del salario accessorio

Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note

Firma per accettazione